



STORICO DELLE MODIFICHE APPORTATE AL DOCUMENTO			
Revisione	Data	Paragrafo	Descrizione
0	04/10/06	TUTTI	
1	17/12/08	ULTIMO	Aggiunta etica nella nostra politica della qualità
2	14/12/16	OBIETTIVI	Aggiunti obiettivi aziendali
3	13/03/18		Aggiunti riferimenti agli standard di certificazione IFS, GSFS E ISO22000.
4	09/05/21	Primo	Inserita Mission aziendale
5	02/12/21		Firma della Direzione sostituito Tommaso con Alberto Pochettino
6	11/10/2022		Modifica della mission inserendo anche la parte produttiva
7	28/12/23		Inserito Halal nella politica aziendale
8	04/11/2024		Inserito riferimento alla cultura della qualità, alla food fraud ed alla food defense

**Innanzitutto la missione della Di Vita è quella di ottimizzare i processi di approvvigionamento e produzione di prodotti vegetali conservati garantendo ai propri clienti qualità, trasparenza e sostenibilità.** Per ottenere l'obiettivo indicato, sono stati identificati una serie di documenti tra cui la Politica Aziendale.

La Politica Aziendale è finalizzata principalmente al conseguimento di una serie di obiettivi:

- OTTENERE UTILI NEL RISPETTO DELLE LEGGI EUROPEE, NAZIONALI ED INTERNAZIONALI
- SICUREZZA DEL PRODOTTO, RAGGIUNTA TRAMITE L'APPLICAZIONE DEGLI STANDARD VOLONTARI IFS, GSFS E ISO22000.
- **SVILUPPO DI UN PIANO PER EVITARE POSSIBILI FRODI ALIMENTARI DERIVANTI DA MATERIE PRIME ED IMPEGNO AD EVITARE QUALSIASI TIPO DI ALTERAZIONE DELLE MATERIE PRIME O DICHIARAZIONI MENDACI**
- SODDISFAZIONE DEL CLIENTE E DELLE SUE ESIGENZE ESPRESSE E IMPLICITE
- SODDISFAZIONE DELLE AUTORITA' DI VIGILANZA RELATIVAMENTE A SICUREZZA DEL PRODOTTO E SICUREZZA SUL LAVORO.
- **SVILUPPO DI UN PIANO DI DIFESA DEL SITO AFFINCHE' L'AZIENDA SIA DIFESA DA POSSIBILI ATTACCHI ESTERNI O INTERNI**
- SODDISFAZIONE DEI LAVORATORI IN MERITO A SICUREZZA ED AMBIENTE DI LAVORO
- ATTENZIONE ALL'AMBIENTE RISPETTANDO LE NORME CHE REGOLANO LA MATERIA
- AUTO SOSTENIBILITA' AZIENDALE O COMUNQUE TENERE SOTTO CONTROLLO I NOSTRI CONSUMI ENERGETICI ED EVITARE SPRECHI. PER QUESTA RAGIONE SIAMO CERTIFICATI ANCHE ISO 50001
- RISPETTO DELLE NORMATIVE VIGENTI
- SVILUPPO DEL MERCATO ORIENTALE E MEDIO-ORIENTALE E QUINDI CERTIFICAZIONE HALAL DI ALCUNI PRODOTTI PER POTER COMPETARE ED ACCONTENTARE LE RICHIESTA DEI CONSUMATORI DI RELIGIONE MUSULMANA

Tali obiettivi vengono perseguiti tentando di applicare al meglio il ciclo di Deming (metodo PDCA), al fine di conseguire il miglioramento continuo all'interno dell'azienda

In particolare è ritenuto fondamentale:

- Il coinvolgimento più ampio e frequente di tutti i dipendenti
- Ciascun dipendente è inserito in un rapporto di Cliente/Fornitore all'interno dell'azienda. Come "Cliente" deve quindi cooperare a migliorare il servizio del proprio "Fornitore"; come "Fornitore" deve fornire il miglior servizio possibile al proprio "Cliente", determinando la sua soddisfazione
- I nostri Fornitori devono essere coinvolti nel nostro programma di miglioramento. Essi sono infatti un anello della nostra catena produttiva.
- Il successo dell'Azienda richiede il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli. Deve essere pertanto prevista l'individuazione di un preciso e coerente Piano di Formazione volto all'effettiva crescita **e deve essere sviluppata una cultura della qualità a tutti i livelli**
- L'azienda deve operare nell'assoluto rispetto delle procedure di sicurezza sul lavoro.
- L'azienda tiene un comportamento eticamente responsabile per cui:
  - rispetta i diritti umani
  - rispetta i diritti dei lavoratori
  - corrisponde una paga adeguata ai propri lavoratori
  - impone al proprio interno il divieto di sfruttamento dei lavoratori minorenni